Порівняльна таблиця

до проєкту постанови Правління Національного банку України

“Про внесення змін до Положення про ліцензування банків”

|  |  |
| --- | --- |
| Зміст положення (норми) чинного нормативно-правового акта | Зміст відповідного положення (норми) проєкту нормативно-правового акта |
| 1 | **2** |

|  |  |
| --- | --- |
| VI. Керівники та інші працівники банку  39. Загальні вимоги щодо погодження на посаду керівника банку, керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера | |
| 321. Погодження Національного банку на посади керівників банку не вимагається в таких випадках:  1) переобрання/перепризначення керівника банку на посаду, яку він займає на момент такого переобрання/перепризначення, якщо Національний банк раніше погодив його на цю посаду в банку;  2) зміни посади керівника в правлінні банку (крім призначення особи головою правління, головним бухгалтером, відповідальним працівником), якщо особа раніше не виконувала таких функцій, якщо Національний банк раніше погодив його на посаду в правлінні цього банку;  3) призначення головного бухгалтера банку до правління банку;  4) зміни посади керівника в раді банку (крім обрання незалежним директором), якщо Національний банк раніше погодив його на посаду в раді цього банку;  5) обрання/призначення керівника банку на посаду, якщо Національний банк раніше погодив його як кандидата на цю посаду та з дати такого погодження пройшло не більше шести місяців. | 321. Погодження Національного банку на посади керівників банку не вимагається в таких випадках:  1) переобрання/перепризначення керівника банку на посаду, яку він займає на момент такого переобрання/перепризначення, якщо Національний банк раніше погодив його на цю посаду в **цьому** банку **(крім першого переобрання/перепризначення особи, призначеної керівником протягом процедури виведення банку з ринку за участю держави);**  2) зміни посади керівника в правлінні банку (крім призначення особи головою правління, головним бухгалтером, відповідальним працівником), якщо особа раніше не виконувала таких функцій, якщо Національний банк раніше погодив його на посаду в правлінні цього банку;  3) призначення головного бухгалтера банку до правління **цього** банку (**крім призначення особи, призначеної керівником протягом процедури виведення банку з ринку за участю держави)**;  4) зміни посади керівника в раді банку (крім обрання незалежним директором), якщо Національний банк раніше погодив його на посаду в раді цього банку;  5) обрання/призначення керівника банку на посаду, якщо Національний банк раніше погодив його як кандидата на цю посаду **в цьому банку** та з дати такого погодження пройшло не більше шести місяців. |

Директор Департаменту методології

регулювання діяльності банків Оксана ПРИСЯЖЕНКО

“\_\_\_\_” \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ року