

Додаток 15
до наказу Національного банку України
від 28 грудня 2018 року № 1241-но
(у редакції наказу Національного банку України
від 11 жовтня 2024 року № 920-но)
(пункт 214 глави 24 розділу IV Положення про
ліцензування банків, затвердженого постановою
Правління Національного банку України
від 22 грудня 2018 року № 149)

Інформація про колективну придатність ради/правління банку
(повне найменування банку)

Таблиця 1

№ з/п	Критерій оцінки	Прізвище, власне ім'я, по батькові члена ради/правління банку, посада – 1			Прізвище, власне ім'я, по батькові члена ради/правління банку, посада – ...			Прізвище, власне ім'я, по батькові члена ради/правління банку, посада – n			Оцінка колективної придатності ¹
		освіта	досвід		освіта	досвід		освіта	досвід		
			управ-лінський	профе-сійний		управ-лінський	профе-сійний		управ-лінсь-кий	профе-сійний	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Управління ризиками										
2	Фінанси										
3	Роздрібний бізнес										
4	Корпоративний бізнес										
5	Платіжні послуги										

¹ Сума балів за колонками 3–11.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
6	Ринки капіталу										
7	Безпека										
8	Інформаційні технології										
9	Робота з проблемними активами										
10	Інвестиційна діяльність										
11	Казначейство										
12	Корпоративне управління ²										
13	Інші основні напрями діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-моделі банку ³ :										
	1.										
	...										
	п										
14	Досвід роботи в банківському та/або фінансовому секторі (для членів ради, включаючи голову ради банку)										

² У тому числі досвід та освіта в галузях, необхідних для забезпечення прийняття ефективних рішень з основних напрямів діяльності (юриспруденція, аудит, HR тощо).

³ У разі наявності в банку інших основних напрямів діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-моделі банку зазначити найменування таких напрямів.

Я підтверджую, що надана інформація є правдивою і повною та несу персональну відповідальність за її достовірність.

Найменування посади уповноваженого представника банку

Особистий підпис

Ініціали, прізвище

“___” _____ 20__ рік

Пояснення щодо параметрів заповнення таблиці

1. Визначення термінів:

- 1) управлінський досвід – досвід на посадах, які передбачають організацію та координацію діяльності інших осіб (підлеглих) з метою досягнення поставлених цілей;
- 2) професійний досвід – досвід на посаді профільного спрямування;
- 3) освіта – вища освіта, додаткова освіта – сертифіковані освітні програми (практикуми навиків, тренінги, курси підвищення кваліфікації тощо).

2. Заповнення таблиці:

1) колонка “освіта”:

- 1 – наявність у керівника додаткової освіти;
- 2 – наявність у керівника вищої освіти;
- 3 – наявність у керівника і вищої, і додаткової освіти.

2) колонка “досвід” (управлінський/професійний) у рядках 1–13:

- 1 – наявність у керівника досвіду роботи до 1 року;
- 2 – наявність у керівника досвіду роботи від 1 до 5 років;
- 3 – наявність у керівника досвіду роботи понад 5 років.

3) колонка “досвід” (управлінський/професійний) у рядку 14 таблиці:

- 1 – наявність у керівника досвіду роботи понад 3 роки;
- 2 – наявність у керівника досвіду роботи понад 5 років.

У поля, в яких інформації немає, проставляти “–”.

Таблиця щодо колективної придатності ради банку заповнюється окремо від колективної придатності правління банку.

Пояснення банку:

якщо банк зазначив інші основні напрями діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-плану, надати пояснення в довільній формі з обґрунтуванням віднесення відповідного напрямку до основного;

якщо банк не відносить визначені в таблиці напрями діяльності банку до основних, надати пояснення в довільній формі з відповідним обґрунтуванням.