

Додаток 18
до наказу Національного банку України від 28 грудня 2018 року
№ 1241-но (у редакції наказу Національного банку України
від 04 січня 2022 року № 3-но)
(пункт 214 глави 24 розділу IV, пункт 3631 глави 43 розділу VI
Положення про ліцензування банків, затвердженого постановою
Правління Національного банку України від 22 грудня 2018 року
№ 149)

Таблиця 1

Інформація про колективну придатність ради/правління банку
(повне найменування банку)

№ з/п	Критерій оцінки	П.І.Б. члена ради/правління банку, посада - 1			П.І.Б. члена ради/правління банку, посада - ...			П.І.Б. члена ради/правління банку, посада - n			Оцінка колективної придатності ¹
		Освіта	Досвід		Освіта	Досвід		Освіта	Досвід		
			управлінський	професійний		управлінський	професійний		управлінський	професійний	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Управління ризиками										
2	Фінанси										
3	Роздрібний та корпоративний бізнес										
4	Безпека										
5	Інформаційні технології										
6	Робота з проблемними активами										
7	Інвестиційна діяльність										
8	Казначейство										

¹ Сума балів за колонками 3-11

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
9	Корпоративне управління ²										
10	Інші основні напрями діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-моделі банку ³										
11	Досвід роботи у банківському та/або фінансовому секторі (для членів ради, включаючи голову ради банку)										

Я підтверджую, що надана інформація є правдивою і повною та несу персональну відповідальність за її достовірність.

_____ (посада уповноваженого представника банку)

_____ (підпис)

_____ (ініціали, прізвище)

“ ___ ” _____ 20__ рік

Пояснення щодо параметрів заповнення таблиці

Визначення термінів:

Управлінський досвід – досвід на посадах, які передбачають організацію та координацію дій інших осіб (підлеглих) з метою досягнення поставлених цілей.

Професійний досвід – досвід на посаді профільного спрямування.

Освіта – вища освіта, додаткова освіта – сертифіковані освітні програми (практикуми навиків, тренінги, курси підвищення кваліфікації тощо)

Заповнення таблиці:

Поле “освіта”:

1 – наявність у керівника додаткової освіти

2 – наявність у керівника вищої освіти

3 – наявність у керівника і вищої, і додаткової освіти

² У тому числі досвід та освіта в галузях, необхідних для забезпечення прийняття ефективних рішень з основних напрямів діяльності (юриспруденція, HR тощо)

³ У разі наявності в банку інших основних напрямів діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-моделі банку зазначити найменування таких напрямів

Поле “досвід” (управлінський/професійний) у рядках 1-10:

1 – наявність у керівника досвіду роботи до 1 року

2 – наявність у керівника досвіду роботи від 1 до 5 років

3 – наявність у керівника досвіду роботи понад 5 років

Поле “досвід” (управлінський/професійний) у рядку 11 таблиці:

наявність у керівника досвіду роботи понад 3 років

наявність у керівника досвіду роботи понад 5 років

У поля, в яких інформація відсутня, проставляти “-”

Таблиця щодо колективної придатності ради банку заповнюється окремо від колективної придатності правління банку.

Пояснення банку:

У разі, якщо банк зазначив інші основні напрями діяльності з урахуванням стратегії та бізнес-плану, надати пояснення в довільній формі з обґрунтуванням віднесення відповідного напрямку до основного

У разі, якщо банк не відносить визначені в таблиці напрями діяльності банку до основних, надати пояснення в довільній формі з відповідним обґрунтуванням

Затверджена форма № для заповнення